

Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

Metsä Board Oyj noudattaa yhtiönä lainsäädännössä määriteltyjä periaatteita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja kehittämiseksi sekä edistää yksilöiden tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua työyhteisössä. Metsä Boardin hallitus on edelleen määrittänyt seuraavat hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Periaatteet esitellään ja niiden toteutumista selostetaan vuosittain osana yhtiön hallintoselvitystä.

Hallitus tunnistaa monimuotoisen ja laaja-alaisen hallituskokoonpanon yhtiölle ja sen osakkeenomistajille tuomat edut. Monimuotoisuus tukee hallituksen avointa työilmapiiriä ja päätöksentekoa. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen keskeisenä tehtävänä on myös tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa monelta eri näkökantilta ennakoivasti ja johdonmukaisesti. Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksellä hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Metsä Board on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi yhtiön toimialan tuntemuksen ohella kokemuksen eri toimialoilta ja kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus, yritystoiminnan eri osa-alueilta, sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Metsä Boardin tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Edelleen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Hallitukseen kuuluu kevään 2016 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhdeksän jäsentä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat korkeakoulutettuja. Tutkinnot jakautuvat useille eri aloille, mukaan lukien talous, metsätieteet, insinööritieteet ja oikeustiede. Useilla hallituksen jäsenillä on kokemusta toisaalta yhtiön toimialalta ja toisaalta kansainvälisestä liiketoiminnasta usealta eri teollisuuden toimialalta. Hallituksen jäsenistä seitsemän on miehiä ja kaksi naisia ja jäsenten ikäjakauma on laaja ulottuen tasaisesti 53 vuodesta 70 vuoteen. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Jäsenistä enemmistö eli kuusi jäsentä on riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta huomioi nämä periaatteet tehdessään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi.